
	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>1 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

## PROGRAMA DE COMPLIANCE – CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

### SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	2
1. MENSAGEM E COMPROMISSOS DA ADMINISTRAÇÃO.....	2
2. MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS .....	3
3. COMPROMISSO INDIVIDUAL E A QUEM O CÓDIGO SE APLICA .....	4
4. PRINCÍPIOS ÉTICOS E DEVERES DOS COLABORADORES.....	5
5. CONDUTAS PROIBIDAS AOS COLABORADORES E MEDIDAS DISCIPLINARES.....	6
6. DILEMAS ÉTICOS, EDUCAÇÃO E TREINAMENTO .....	8
7. CANAIS DE DENÚNCIAS E REVISÃO PERIÓDICA/ATUALIZAÇÃO .....	9
8. AGRADECIMENTO E RECONHECIMENTO .....	10

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>2 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

## APRESENTAÇÃO

O Código de Conduta Ética é uma parte integral do compromisso da Multiporte com a integridade, ética e conformidade. Este documento, gerido pelo nosso Sistema de Gestão de Compliance, representa o alicerce ético sobre o qual construímos nossa cultura organizacional. O Código estabelece as diretrizes e expectativas para todos os colaboradores e partes interessadas, refletindo os princípios fundamentais que orientam as operações da Multiporte.

Ao adotar este Código, cada colaborador assume a responsabilidade de agir em conformidade com as normas éticas mais elevadas, contribuindo para o fortalecimento de nossa reputação, sustentabilidade e sucesso a longo prazo. Este documento não apenas define o que é esperado de cada um de nós, mas também reforça nosso compromisso coletivo em construir uma empresa que valoriza a transparência, o respeito e a responsabilidade.

Este Código de Conduta Ética não é uma mera formalidade; é um guia prático para a tomada de decisões diárias, para enfrentar dilemas éticos e para cultivar uma cultura organizacional excepcional. Alinhado ao Programa de Compliance da Multiporte, este documento é dinâmico, sujeito a revisões periódicas para garantir sua relevância contínua diante das mudanças em nosso ambiente de negócios e regulatório.


A Multiporte agradece a todos os colaboradores por sua dedicação à integridade e ética. Ao seguir este Código, continuamos a construir uma empresa ética e responsável que prospera em um ambiente de confiança e respeito mútuo. Este Código de Conduta Ética é mais do que palavras; é a expressão tangível de nossos valores, e cada um de nós desempenha um papel fundamental na sua promoção e preservação.

### 1. MENSAGEM E COMPROMISSOS DA ADMINISTRAÇÃO

A Administração da Multiporte compreende que um Código de Conduta não deve apenas estabelecer regras, mas inspirar uma mudança profunda. Nossa intenção é despertar, em cada indivíduo da empresa, o desejo genuíno de agir eticamente, não apenas por obrigação, mas como um reflexo autêntico de quem somos e aspiramos ser.

Ao lançarmos este Código, reconhecemos que sua verdadeira eficácia depende do comprometimento ativo de cada membro da equipe. A aplicação destes princípios éticos é uma responsabilidade compartilhada que exige o engajamento e a participação de todos.

Expressamos nosso sincero agradecimento a todos os colaboradores que contribuíram para a criação deste Código de Conduta Ética. Seu envolvimento demonstra o valor que atribuímos à construção de uma cultura organizacional baseada em princípios sólidos.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>3 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

Este Código não é um ponto final, mas sim o início de uma jornada constante. A Administração da Multiporte está comprometida em liderar pelo exemplo, reforçando diariamente os compromissos estabelecidos neste documento e construindo, junto com toda a equipe, uma empresa ética, transparente e respeitável.

Cumprimentos da Administração!

## 2. MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS

Após celebrar 30 anos de jornada, a Multiporte orgulhosamente revisou sua Missão, Visão e Valores Institucionais, moldando-os para enfrentar os desafios do futuro com uma perspectiva renovada. Neste momento significativo, reconhecemos que a evolução constante é vital, inspirando-nos a abraçar desafios maiores e nobres que moldarão o caminho para os próximos capítulos de nossa história.

### **Missão: Contribuir para a Evolução e Aperfeiçoamento da Planta Industrial Nacional**


Na essência de nossa existência está o propósito de sermos agentes ativos na evolução e aprimoramento da planta industrial do Brasil. Buscamos, incansavelmente, elevar os padrões da indústria metal mecânica, fornecendo estruturas metálicas e telhas autoportantes que não apenas atendam, mas superem as expectativas, contribuindo assim para o desenvolvimento sustentável de nosso país.

### **Visão: Tecnologia que Eleva - Segurança, Desempenho e Durabilidade Elevada**

Olhamos para o futuro com a determinação de sermos pioneiros em tecnologia aplicada às nossas telhas autoportantes. Visualizamos um cenário onde cada produto Multiporte incorpora o que há de mais avançado em termos de segurança, desempenho e durabilidade. Nosso compromisso é agregar continuamente inovação aos nossos produtos, moldando o futuro da construção civil.

### **Valores: Orientando Nossa Jornada**

- **O Cliente está no Controle:** Colocamos o cliente no centro de tudo o que fazemos, compreendendo suas necessidades e superando suas expectativas.
- **Criatividade:** Incentivamos a criatividade em cada aspecto de nosso trabalho, promovendo soluções inovadoras e visões ousadas.
- **Personalização:** Reconhecemos a singularidade de cada projeto e cliente, adaptando-nos para oferecer soluções personalizadas que atendam às necessidades específicas.
- **Compromisso com a Qualidade:** Comprometemo-nos com os mais altos padrões de qualidade em todos os nossos produtos e serviços.
- **Sustentabilidade:** Integramos práticas sustentáveis em nossas operações, visando não apenas ao sucesso a curto prazo, mas à preservação do meio ambiente para as gerações futuras.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>4 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

- **Segurança do Trabalho:** Valorizamos a segurança como um princípio inegociável. Comprometemo-nos a criar e manter um ambiente de trabalho seguro, promovendo práticas e políticas que visam proteger a integridade física e mental de nossa equipe. Acreditamos que a segurança é a base para um ambiente produtivo e sustentável.

Estes valores guiam nossa jornada, fornecendo um alicerce sólido para enfrentarmos os desafios e alcançarmos nossas aspirações mais elevadas. Na Multiporte, a Missão, Visão e Valores não são apenas declarações, mas um compromisso vivo incorporado em cada ação que empreendemos.

### 3. COMPROMISSO INDIVIDUAL E A QUEM O CÓDIGO SE APLICA

#### ***Nossa Comunidade Ética:***

Este Código de Conduta e Ética é mais do que um conjunto de regras; é a base de nossa comunidade ética, guiando-nos na busca pela excelência em todas as interações. Aplica-se a todos os membros de nossa equipe, independentemente de posição, cargo ou função. Esta abrangência inclui, mas não se limita a:

**Empregados:** Todos os colaboradores, sem distinção de hierarquia ou função.

**Aprendizes e Estagiários:** Aqueles que estão em fase de aprendizado e desenvolvimento profissional.

**Assessores:** Indivíduos que oferecem suporte e orientação em diversas áreas de especialização.

**Administradores (Diretores e Sócios):** Mesmo em posições de liderança, a aplicação do Código é igualmente essencial. Como líderes, devem ser exemplos vivos dos valores e princípios, demonstrando comportamento ético em todas as situações.

**Contratados Terceirizados e Prestadores de Serviços:** Aqueles que, mesmo não sendo funcionários diretos, desempenham funções essenciais para a empresa.


Independentemente da forma de vínculo ou da natureza da relação com a Multiporte, cada indivíduo é um guardião dos princípios éticos aqui estabelecidos.

#### ***Compromisso Individual:***

Ao fazer parte da Multiporte, cada membro desta comunidade ética compromete-se a:

**Agir com Integridade:** Tomar decisões e realizar ações alinhadas aos mais altos padrões éticos, preservando a integridade pessoal e profissional.

**Respeitar a Diversidade:** Reconhecer e valorizar a diversidade em todas as suas formas, promovendo um ambiente inclusivo e respeitoso.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>5 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUITA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

Contribuir para um Ambiente Seguro: Zelar pela segurança física e mental, tanto pessoal quanto coletiva, criando um ambiente de trabalho saudável e protegido.

Ser Responsável e Prestar Contas: Assumir a responsabilidade por suas ações e decisões, prestando contas à comunidade Multiporte.

Promover a Transparência: Agir com transparência em todas as interações, comunicando-se de maneira aberta e honesta.

Ao internalizar esses compromissos, cada indivíduo contribui para o fortalecimento de nossa cultura ética, construindo uma empresa que se destaca não apenas por seus produtos, mas pela integridade de suas pessoas.


#### 4. PRINCÍPIOS ÉTICOS E DEVERES DOS COLABORADORES

##### ***Nossa Bússola Ética:***

Na Multiporte, a integridade é o esteio sobre o qual construímos nossa reputação e sucesso. Os princípios éticos e deveres dos colaboradores aqui delineados refletem nossa firme adesão a valores fundamentais que orientam nossas ações diárias e fortalecem nossa comunidade ética.

##### **Princípios Éticos:**

- **Dignidade Humana e Respeito às Pessoas:** Reconhecemos a dignidade intrínseca de cada indivíduo e comprometemo-nos a tratar todos com respeito, justiça e igualdade. Valorizamos a diversidade e promovemos um ambiente inclusivo.
- **Impessoalidade:** Baseamos nossas decisões e ações em critérios objetivos, sem favorecimentos ou discriminações. Garantimos tratamento igualitário a todos, respeitando méritos e competências.
- **Integridade, Saúde e Segurança:** Zelamos pela integridade física e mental de nossos colaboradores, clientes e parceiros. Comprometemo-nos a manter padrões elevados de saúde e segurança em todas as operações.
- **Legalidade:** Comprometemo-nos a agir em conformidade com as leis, regulamentações e normas aplicáveis em todas as nossas operações. Não toleramos qualquer forma de comportamento ilegal.
- **Moralidade:** Pautamos nossas ações em princípios morais sólidos, mantendo uma postura ética em todas as situações. Valorizamos a honestidade e a retidão em todas as decisões.
- **Prevalência do Interesse Público:** Priorizamos o interesse público sobre interesses individuais ou privados. Nossas ações visam o benefício coletivo, contribuindo para o bem-estar da sociedade.
- **Probidade Administrativa:** Exercemos nossas funções com retidão, honestidade e ética. Comprometemo-nos a agir de maneira transparente e íntegra em todas as atividades administrativas.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>6 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

- **Profissionalismo:** Mantemos altos padrões de conduta profissional em todas as interações, representando dignamente a Multiporte. Agimos com ética e responsabilidade em ambientes internos e externos.
- **Sustentabilidade:** Agimos com responsabilidade ambiental, social e econômica, visando a sustentabilidade em todas as nossas atividades. Buscamos contribuir para um futuro sustentável em todas as áreas de nossa atuação.
- **Transparência:** Promovemos uma cultura de comunicação aberta e transparente. Comprometemo-nos a divulgar informações relevantes de maneira clara e acessível, promovendo a confiança em todas as interações.

#### **Deveres dos Colaboradores:**

Além desses princípios, cada colaborador da Multiporte compromete-se a:

- Agir em conformidade com os princípios éticos estabelecidos, integrando-os às atividades cotidianas.
- Contribuir para a manutenção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo.
- Reportar prontamente qualquer conduta antiética ou violação aos princípios deste Código.
- Buscar constantemente a atualização e aprimoramento profissional, alinhando-se às melhores práticas éticas.
- Desempenhar suas funções com diligência, responsabilidade e respeito pelos interesses da Multiporte e da sociedade.

Estes princípios éticos e deveres representam a essência de nossa responsabilidade enquanto membros da comunidade Multiporte, orientando-nos na busca constante pela excelência e integridade em todas as nossas atividades.


#### **5. CONDUTAS PROIBIDAS AOS COLABORADORES E MEDIDAS DISCIPLINARES**

Na Multiporte, mantemos um padrão ético elevado, e condutas contrárias a esse código são inaceitáveis. A violação destas normas pode resultar em medidas disciplinares, refletindo nosso compromisso inabalável com a integridade e ética empresarial.

#### **Condutas Proibidas:**

Os colaboradores da Multiporte são proibidos de se envolverem em quaisquer das seguintes condutas:

- Práticas de corrupção ou suborno.
- Conflitos de interesses não declarados ou não autorizados.
- Falsificação de registros, documentos ou informações.
- Divulgação não autorizada de informações confidenciais.
- Assédio moral, sexual ou discriminatório.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>7 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

- Descumprimento das normas de segurança, saúde e meio ambiente.
- Qualquer forma de discriminação ou tratamento injusto.
- Uso indevido de recursos da empresa para interesses pessoais.
- Práticas de concorrência desleal ou prejudiciais à empresa.
- Desvio de recursos, produtos ou propriedade da empresa.
- Atos de improbidade, incontinência de conduta ou mau procedimento.
- Negociação habitual sem permissão do empregador.
- Condenação criminal transitada em julgado, quando aplicável.
- Embriaguez habitual ou em serviço.
- Violação de segredo da empresa.
- Atos de indisciplina ou insubordinação.
- Abandono de emprego.
- Ato lesivo da honra ou boa fama no ambiente de trabalho.
- Prática constante de jogos de azar.
- Prática de crime contra a administração pública.
- Insuficiência de desempenho.
- Acumulação ilegal de cargos, empregos e funções públicas.


#### **Medidas Disciplinares:**

A violação deste Código pode resultar em medidas disciplinares proporcionais à gravidade da falta, incluindo, mas não se limitando a:

- Advertência verbal ou escrita.
- Suspensão por período determinado, não excedendo 30 dias corridos.
- Demissão, nos casos de grave violação ética.

A empresa analisará cada caso individualmente, considerando a natureza e gravidade da falta, danos ao serviço, circunstâncias atenuantes e agravantes, e antecedentes funcionais. A aplicação de medidas disciplinares será orientada pelo princípio da proporcionalidade, garantindo a justiça e a integridade em nosso ambiente de trabalho.

É crucial entender que este Código de Conduta e Ética não abrange todas as questões éticas possíveis. A Multiporte reserva-se o direito de aplicar medidas disciplinares em casos não previstos aqui, sempre em conformidade com a legislação vigente e a busca pela ética empresarial.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>8 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

## 6. DILEMAS ÉTICOS, EDUCAÇÃO E TREINAMENTO

### Dilemas Éticos:

Reconhecemos que a complexidade dos negócios pode nos colocar diante de dilemas éticos. É vital, nessas situações, que cada colaborador faça uma reflexão ética antes de agir. Recomendamos que, ao enfrentar um dilema, você se questione:

**Conformidade com a Legislação:** A conduta está em conformidade com a legislação vigente?

**Conformidade com Normas Internas:** A conduta está alinhada com este Código, as Políticas e outras normas internas da Multiporte?

**Alinhamento com Valores Pessoais e da Empresa:** A conduta está em sintonia com seus valores pessoais e os valores fundamentais da Multiporte?

Se a resposta a qualquer dessas perguntas for negativa, é possível que a conduta seja inadequada. Além disso, considere se você se sentiria orgulhoso de compartilhar essa decisão com amigos e familiares, se a veria publicada em jornais ou se ela poderia prejudicar ou colocar alguém em risco.

Diante de dilemas éticos, a omissão não é uma opção. Responder a essas perguntas ajudará na escolha da melhor conduta ou no reconhecimento de uma possível violação ao Código, que deve ser comunicada.

### Educação e Treinamento:


A Multiporte está empenhada em proporcionar educação e treinamento contínuos para fortalecer a compreensão e a aplicação deste Código. Regularmente, ofereceremos programas que abordam questões éticas, dilemas comuns no setor e atualizações legislativas pertinentes.

Encorajamos todos os colaboradores a participarem ativamente desses programas, promovendo um ambiente de aprendizado constante. A Multiporte acredita que a educação é uma ferramenta essencial para o desenvolvimento ético, capacitando os colaboradores a enfrentar desafios de maneira informada e responsável.

### Comunicação em Caso de Dúvida ou Violação:

Em caso de dúvida ética ou suspeita de violação deste Código, a Multiporte incentiva a comunicação aberta e transparente. Os canais de comunicação internos estão disponíveis para relatar preocupações ou buscar orientação sobre dilemas éticos. A integridade de nossa empresa é uma responsabilidade compartilhada, e a colaboração de todos é crucial para mantermos nossos padrões éticos elevados.



	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>9 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

## 7. CANAIS DE DENÚNCIAS E REVISÃO PERIÓDICA/ATUALIZAÇÃO

### Canais de Denúncias:

Encorajamos todos os colaboradores, parceiros e demais partes interessadas a denunciarem condutas que possam violar este Código ou outras políticas internas.

- Acesse nosso website <http://www.multiporte.com.br> para encontrar os canais de denúncias atualizados.
- Utilize o e-mail [compliance@multiporte.com.br](mailto:compliance@multiporte.com.br) como um meio adicional para relatar preocupações.

### Garantia de Sigilo:

As informações fornecidas serão tratadas com a máxima confidencialidade. Garantimos a proteção daqueles que relatarem condutas inadequadas de boa-fé. Não permitimos retaliação ou qualquer forma de represália contra denunciante.


### Revisão Periódica/Atualização:

Reconhecemos a dinâmica do ambiente de negócios e a importância de manter nossas políticas de compliance alinhadas com as melhores práticas e regulamentações em constante evolução.

As políticas de compliance serão revisadas periodicamente, com uma frequência mínima de 24 meses.

Revisões adicionais serão realizadas sempre que novos desafios, dúvidas ou sugestões apontarem para intervenções relevantes.

A participação ativa de todos os colaboradores é crucial nesse processo. Encorajamos sugestões e *insights* que possam aprimorar ainda mais nosso Programa de Compliance. A Multiporte está comprometida com a melhoria contínua e a excelência ética, e sua contribuição é valiosa para alcançarmos esses objetivos.

	<b>SISTEMA DE GESTÃO DE COMPLIANCE</b>	Página: <b>10 de 10</b>
		Revisão: <b>0</b>
		Data: <b>11/01/24</b>
<b>CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA</b>		<b>SGC-PO-02</b>
Elaboração: Ismael Jose Basso		Aprovação: Alzemir Gulin

## 8. AGRADECIMENTO E RECONHECIMENTO

Expressamos nosso sincero agradecimento a cada colaborador, parceiro, e a todos os clientes que patrocinam e impulsionam nosso desenvolvimento.

### **Moral e Sabedoria:**

Agradecemos a todos que, com sua integridade e sabedoria, contribuem para fortalecer a moral da Multiporte. Reconhecemos que somos, antes de tudo, uma comunidade de seres humanos, e é na compreensão mútua, respeito e ética que construímos nosso caminho.

### **Clientes que Impulsionam:**

Aos nossos clientes, expressamos profunda gratidão. É a confiança de vocês que nos inspira a alcançar níveis mais elevados de excelência e ética nos negócios. Seu apoio é a força motriz por trás de nossa dedicação em fornecer produtos e serviços de qualidade.

### **Compromisso Contínuo:**

Reconhecemos que manter altos padrões éticos requer um compromisso contínuo. Agradecemos a todos que, diariamente, desempenham um papel vital na preservação da integridade da Multiporte.

Na busca constante pela excelência moral, reconhecemos que somos todos responsáveis por criar um ambiente ético e respeitoso. A Multiporte está comprometida em cultivar uma cultura onde a ética não seja apenas uma norma, mas um reflexo intrínseco de quem somos e do que buscamos alcançar. Juntos, continuaremos a trilhar o caminho da integridade, valorizando cada contribuição e celebrando o crescimento mútuo.

A todos que fazem parte desta jornada, nosso profundo agradecimento e reconhecimento.

Atenciosamente,

Ismael Basso - Sócio Engenheiro